|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Председатель ПККоныгина О.А.«03» сентября 2024 г. | Заведующий МДОАУ «Детский сад № 107 «Маячок» г. Орска» \_\_\_\_\_\_\_Н.А. Нарышкина«03» сентября 2024 г.Приказ № 134 от 03.09.2024г. |

Принято на общем собрании

«03» сентября 2024 г.

***Положение об общем собрании работников МДОАУ***

***«Детский сад № 107 «Маячок» г. Орска»***

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников разработано в

соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24 июня 2023 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 1 января 2023 года, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3.В своей деятельности Общее собрание работников трудового коллектива

МДОАУ «Детский сад № 107 «Маячок» г. Орска» (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и

социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5.Членами Общего собрания являются все работники дошкольного

образовательного учреждения. К работникам МДОАУ «Детский сад № 107 «Маячок» г. Орска» относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке,

предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных

интересов сотрудников детского сада.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного

образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9.Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10.Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

 2. Основные задачи

2.1.Общее собрание работников МДОАУ «Детский сад № 107 «Маячок» г. Орска» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного

образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

 3.Функции Общего собрания

 3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного

договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты.

 3.2. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава МДОАУ

«Детский сад № 107 «Маячок» г. Орска», внесение изменений и дополнений в Устав и другие локальные акты.

 3.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по ее укреплению,

рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;

 3.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда

сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

 3.5. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово- хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.

 3.6. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда

и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.

 3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и

льгот в пределах своей компетенции.

 3.8 Заслушивание отчетов заведующего дошкольным образовательным

учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

 3.9.Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и

заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению

недостатков в работе.

 3.10. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер,

ограждающих педагогических и других работников, администрацию от

необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность,

ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

 4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все

работники дошкольного образовательного учреждения.

4.2. Общее собрание Учреждения проводится не реже 1 раза в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

Решение Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих. Решение, принятое Общим собранием в пределах его компетенции и не противоречащее законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, является обязательным для исполнения работниками Учреждения.

В состав Общего собрания Учреждения могут входить с правом решающего голоса представители Учредителя, с правом совещательного голоса - представители Совета родителей.

4.3. Общее собрание избирает председателя сроком на 2 года. Председатель Общего собрания Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания Учреждения;

- информирует членов Общего собрания Учреждения о предстоящем заседании за 5 дней;

 - регистрирует поступающие в Общее собрание Учреждения заявления, предложения, иные материалы;

 - определяет повестку Общего собрания Учреждения;

- контролирует выполнение решений Общего собрания Учреждения.

5.Права Общего собрания

5.1.Общее собрание имеет право:

- разрабатывает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;

- определяет основные направления деятельности Учреждения;

- избирает Совет Учреждения;

 - утверждает кандидатуры работников на представление к различного рода поощрениям, наградам;

- определяет порядок и условия предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот, устанавливаемых коллективным договором;

- рассматривает вопросы трудовой дисциплины;

- принимает и утверждает Положение «Об Общем собрании Учреждения», решения Общего собрания Учреждения.

5.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

• потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося

деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение

поддержит не менее одной трети членов собрания;

• при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое

мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

 6.Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1.Общее собрание работников организует взаимодействие с другими

коллегиальными органами самоуправления - педагогическим советом и т.д.:

• через участие представителей трудового коллектива в заседаниях

педагогического совета;

• представление на ознакомление педагогическому совету и материалов,

готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

• внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на

заседаниях педагогического совета и другими коллегиальными органами.

 7.Ответственность Общего собрания

7.1.Общее собрание несет ответственность:

• за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

• за соответствие принимаемых решений законодательству Российской

Федерации, нормативно-правовым актам.

 8.Делопроизводство Общего собрания

8.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются

протоколом.

8.2.В протоколе фиксируются:

• дата проведения;

• количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

• приглашенные (ФИО, должность);

• повестка дня;

• ход обсуждения вопросов;

• предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных

• решение.

8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.6. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

 9.Заключительные положения

9.1.Настоящее Положение об Общем собрании (работников) трудового

коллектива является локальным нормативным актом, принимается на общем

собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

9.2.Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение,

оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3.Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и

дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1.

настоящего Положения.

9.4.После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных

пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически

утрачивает силу.